



Pittel+Brausewetter
Gründungsjahr 1870

Antikorruptionspolitik

Der hohe Standard unserer Unternehmenskultur und das Bewusstsein für gesellschaftliche Verantwortung haben uns bewogen, die für unser Unternehmen geltenden Regeln in einem Compliance Management System gemäß ISO 19600, ISO 37001 und ONR 192050 darzustellen und in das bestehende Integrierte Management System einzugliedern.

Das Bekenntnis zu Compliance und Korruptionsbekämpfung wird von der Geschäftsführung im Unternehmen und zu allen Interessenspartnern als Grundlage einer positiven Unternehmensstrategie kommuniziert.

Regelkonformes Verhalten aller Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter, aller Führungskräfte, gegenüber Amtsträgern und Geschäfts- sowie Interessenspartnern ist wesentliche Grundlage für den Erfolg des Unternehmens.

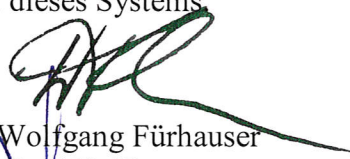
Compliance in der Korruptionsbekämpfung stellt die Einhaltung der Regelungen und Abläufe des Integrierten Management Systems und die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen zur strikten Vermeidung von Korruption sicher.

Compliance in der Korruptionsbekämpfung schafft Effizienz und verbessert die Produktivität und den Erfolg.

Die Geschäftsführung hat das Management System für Compliance und Korruptionsbekämpfung im Unternehmen mit den Führungskräften und Beschäftigten implementiert und ist selbst verantwortlicher Teil dieses Systems.



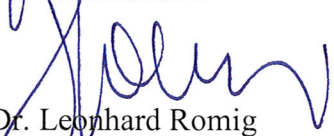
Bmstr. Ing. Wolfgang Makovec
Geschäftsführer




Mag. Wolfgang Fürhauser
Geschäftsführer



Dr. Walter Koppensteiner
Aufsichtsratsvorsitzender



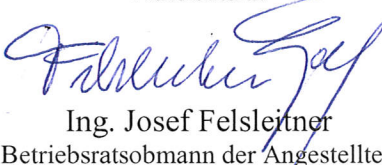
Dr. Leonhard Romig
stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender




Mag. Karin Fürhauser-Brünner
Aufsichtsrat



Dipl. Ing. Wolfgang Heinlein
Aufsichtsrat



Ing. Josef Felsleitner
Betriebsratsobmann der Angestellten



Adolf David
Betriebsratsobmann der Arbeiter